



中智国际人才资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：中智国际人才资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：IIC INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES
SERVICE LIMITED

企业常用简称（中文）：中智国际人才公司

所属国家：中国

中国总部地址：北京市西城区新街口外大街2号有研科技创新中心B栋5层

网址：中智集团首页 (ciic.com.cn)

所属行业类别：测评解决方案、招聘流程外包、招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统、背景调查、残疾人招聘就业、高端人才寻访、建筑业

在中国成立日期：1997.11

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化、能源动力、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	为进一步强化三项制度改革专项工作在客户集团全面落地，客户集团有限公司在总部组织架构全面改革落地进程中，拟针对集团总部部门正副职岗位、机构调整后 13 部门全部内设处级岗位，面向黄金集团各级企业开展公开选聘工作，致力于选拔一批“敢担当、想干事、能干事、干成事”的干部。项目要实现： 1. 干部选拔年轻化 从资格审核年龄、任职经验方面设置偏向年轻化需求，但内部系统内存在多样化的情况，存在历史遗留的机构重组后的职务职级



	确认问题，为满足干部年轻化需求，给更多年轻干部发展机会，增加了资格审核标准制定及审核的难度。结合客户集团公司对干部“专业化”的核心诉求，针对部门正副职、部门处长级别岗位设置不同的测评工具，定向选拔专业一流、业务精湛的专业化人才，考察不同岗位专业性匹配，通过不同测评工具权重设计，实现干部专业化匹配。 2. 干部选拔专业化 结合客户集团公司对干部“专业化”的核心诉求，针对部门正副职、部门处长级别岗位设置不同的测评工具，定向选拔专业一流、业务精湛的专业化人才，考察不同岗位专业性匹配，通过不同测评工具权重设计，实现干部专业化匹配。
具体服务内容	第一步：标准先行 项目初期，通过领导访谈、领导相关讲话稿设置清晰的标准，不仅作为资格审核的标准，也为后续测评工具研发及评价提供必要的参考方向，作为选拔“年轻化”干部的第一步，帮助企业确认选人用人导向。 第二步：工具匹配 项目核心在于专业化测评工具的匹配与权重设计，针对部门副职岗位采取“履历分析+心理测评+半结构化面试”，着重考察履历经验和业务经验；部门处级岗位采取“笔试+履历分析+心理测评+半结构化面试”，着重考察业务能力和发展潜力，实现不同岗位层级差异化专业化匹配。 为充分表现测评工具的专业性匹配，不仅关注各部门各岗位的部门/岗位职责，同时考虑行业背景，满足目前国家对国有企业“一线干部经验”、“政治素养”的发展倾向，选拔出既懂“专业”、又懂“行业”、“政治坚定”的复合型专业人才。 第三步：精准实施 结合内部人才岗位编制设定，采取“一人两岗”报名思路设计，打破人才现有岗位方向束缚，激发人才自我优势探索、个人价值挖掘，打破现有人才发展格局，提供公平公开的施展平台。 以“一人限报两岗”的实施思路，增加了半结构化面试的实施难度，以实施最有效、操作更便捷、规则更公平的方式，设计整体测评实施环节，确定整体实施思路设计，把控实施调整环节，及时做到项目实施的动态调整。
服务成果	通过对客户集团及所属各级企业专业化测评项目研究及实施，圆满完成本次选拔目标。三项制度改革以黄金集团公司牵头，联动各级所属企业均需完成改革任务，层层改革任务，本次行动标准和内容，也为集团所属各单位形成标杆动作；同时，实现助力黄金集团加强其整体干部队伍建设。

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
----------	--------



客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	中国客户工程有限公司当期需要面向社会对6个岗位进行公开招聘，累计将录用30位候选人。客户需求包括： 1、整个流程合规公正，同时在集团内甚至社会上形成一定的影响力； 2、涉及的6个岗位一百名候选人须同一天平行进行面试，形成规模效应； 3、当时项目处于疫情背景下，客户要求线下为主线线上为辅。需要查验所有候选人、工作人员、评委考官的健康情况，同时要做好预案，防止临时弹窗影响项目进度。 4、面试中既有线上考生也有线下考生，线上考生全程双机位监控，线下考生及评委全部切断通信。面试过程中全程闭环管理，从进入面试场地开始监控，直至本岗位内所有候选人面试结束。
具体服务内容	1、公开报名：本次项目多渠道公开报名，确保候选人来源广泛且公司宣传到位； 2、履历分析：因本次岗位层级较高，候选人质量较好，且人数较多，需对全部候选人进行履历分析，并择优选拔人才进入到下一环节； 3、笔试执行：本次项目因处于疫情期间，考虑候选人无法集中到北京线下考试，故全部安排线上监考，其中监考系统为双机位监考，并在工作组内进行分工，包括：巡考员3人、及按20：1人员配备7位监考人员。过程中严格落实监考要求，严查考生周围环境。 4、在线测评：对通过笔试的人员进行在线测评，引入中智智企加在线测评，考察候选人的职业性格和管理潜质。 5、面试执行：现场按照不同责任分工，分为考官组、考务组、监控组、机动组，确保每组责任明晰工作人员各司其职。同时按照面试组别分为A~G组，组内密切沟通现场进度，确保面试进展流畅。考官内外部结合、随机分组，确保公平公正。 6、背景调查：对进入背调环节的集团外部候选人，进行实地干部考察，并形成完整背调报告。
服务成果	通过本次招聘，圆满完成中核工程公司招聘工作，为客户选拔到适宜人才。本次招聘虽时处疫情期间，通过工作组责任到人且同时引入线上、线下测评模式，解决了候选人异地、监考难度大、受疫情防控等影响，最终实际完成情况良好，客户满意度高。

档案内容更新2024年09月